


	POLÍTICA	PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	Revisão 00	Página 1 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA	Aprovado: Diretoria	

Sumário

1. MENSAGEM DA DIRETORIA	3
1. O NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL.....	3
1.1 Objeto	3
1.2 Âmbito de Aplicação	4
1.3 Relação entre o Código e outras políticas da Empresa.....	4
1.4 Monitoramento e cumprimento.....	4
2. DA CRIAÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA	4
3. AS NOSSAS RESPONSABILIDADES NO TRABALHO.....	5
3.1 Cumprimento de leis, regras e regulamentos.....	5
3.2 Governo societário.....	5
3.3 Conflito de interesses	5
3.4 Corrupção.....	6
3.5 Relações com Clientes, Fornecedores e Prestadores de Serviços	7
3.6 Comunicação social.....	8
3.7 Relações com a Comunidade	8
4. PROTEÇÃO DOS RECURSOS E INFORMAÇÕES	9
4.1 Ativos da Empresa.....	9
4.2 Registros contábeis da Empresa	10
4.3 Retenção de registros	10
4.4 Informação confidencial	11
5. PRÁTICAS DESLEAIS.....	11
5.1 Proibição de práticas desleais.....	11
5.2 Leis da concorrência.....	11
6. NOSSAS RELAÇÕES DE TRABALHO	13
6.1 Respeito, integridade, lealdade e espírito de equipe	13
6.2 Proteção de dados pessoais e privacidade dos colaboradores	13
6.3 Igualdade de oportunidade e não discriminação	13
6.4 Assédio	14
6.5 Segurança no local de trabalho.....	15
6.6 Formação	15
6.7 Comunicação.....	16
6.8 Inovação.....	16
7. INFRAÇÕES AO CÓDIGO	16

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 2 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

7.1 Responsabilidades.....	16
7.2 Canais de denúncia e políticas de antirretaliação	16
7.3 Ações disciplinares por infração	18
8. TERMO DE ANUÊNCIA.....	18

1. DESCRIÇÃO DAS REVISÕES

Revisão	Data	Descrição da Revisão
0	08/08/2022	Implantação

2. ANEXO


1 – ATA de formação da Comissão Anticorrupção e Comitê de Ética.

Implantação do Código e término da elaboração final, dia 08/08/2022.

Prazo para Implantação Completa: 1 ano.



Pedro de Oliveira Mota
Advogado OAB/ES 15.586

	POLÍTICA	PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	Revisão 00	Página 3 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA	Aprovado: Diretoria	

1. MENSAGEM DA DIRETORIA

Para direcionar os nossos colaboradores às condutas que devem ser adotadas diariamente e informar a todos os envolvidos sobre nossas práticas é que adotamos o presente Código de Ética e Conduta Empresarial, o qual visa balizar nosso comportamento interno e externo nas relações interpessoais e empresariais com os entes públicos ou privados.

A ética é o que tem guiado nossas decisões em décadas de existência da empresa. Independente do cliente, mercado ou peculiaridades do negócio, a palavra de ordem é sempre agir com integridade, em observância às melhores práticas de governança do nosso setor.

Este Código aplica-se a todos os colaboradores da PELICANO, indistintamente. De igual forma, esperamos que os princípios aqui vertidos sejam seguidos por todos os nossos parceiros de negócio.

Que o seu compromisso seja com a ética, ao defender os interesses da nossa empresa, demonstrando que você se importa com a nossa reputação, nossos valores, nossa história e nossos clientes.

Somos uma empresa de princípios e respeito aos colaboradores.



PELICANO CONSTRUÇÕES S/A
Fernando de Sousa Ribeiro

DIRETOR PRESIDENTE

1. O NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL

1.1 Objeto

A PELICANO surgiu com o objetivo de atuar no mercado de obras de infraestrutura em geral e sempre teve o posicionamento de mercado voltado para a gestão de pessoas e engenharia.


Desde nossa fundação, sabíamos dos desafios que encontraríamos pelo caminho, e não foram poucos, mas os vencemos com dedicação, seriedade, resiliência, fé e, principalmente, confiança na nossa equipe. Confiança esta, que nos faz acreditar que a relação interpessoal aliada à capacidade técnica são os pilares do nosso sucesso em um mercado tão competitivo.

São mais quarenta anos de existência, com a execução de diversas obras que nos orgulham e geram sentido para continuarmos a nossa caminhada de crescimento. Afinal, temos uma estrutura adequada e uma equipe dedicada para a execução dos mais variados tipos de serviços de engenharia.

Com diversificado portfólio e profissionais altamente capacitados, conseguimos abranger diversos setores e garantir o atendimento das demandas dos clientes mais exigentes.

Atribuímos o nosso sucesso aos nossos colaboradores, fornecedores e aos clientes que confiam no nosso trabalho. Hoje, com certeza, somos uma empresa preparada e motivada para enfrentar novos desafios.

O presente Código de Ética e de Conduta Empresarial tem por objetivo definir os princípios e regras, de natureza ética e empresarial, que orientam os colaboradores e terceiros, e constituem a base de

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 4 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

comportamento da PELICANO, consagrando a Missão, os Valores e a Visão que integram a cultura empresarial da empresa.

A ética empresarial PELICANO, baseia-se no cumprimento de critérios que promovam os valores, a cultura, o seu modelo de gestão, e o respeito pelos indivíduos e pelos seus direitos.

O presente Código iniciou a sua vigência em junho de 2022 e passará pelas mudanças necessárias conforme as evoluções das leis e do comportamento humano.

1.2 Âmbito de Aplicação

O presente Código é aplicável a todos os indivíduos que trabalhem em todos os níveis e categorias da empresa, incluindo gestores, quadros, administradores, colaboradores (efetivos, a termo certo ou temporário), consultores, assessores, estagiários, ou qualquer outra pessoa associada à empresa, independentemente da sua localização.

A PELICANO espera, igualmente, que os seus parceiros de negócio adotem os mesmos padrões nas suas relações com a Empresa e seus representantes. Todos devem respeitar o presente Código no desempenho das suas tarefas diárias, uma vez que formulam o modelo comportamental coerente com a cultura empresarial da nossa empresa.

1.3 Relação entre o Código e outras políticas da Empresa

O presente Código deverá ser interpretado conjuntamente com todos os documentos integrantes do Programa de Compliance da empresa (em implantação), tais como os procedimentos internos, políticas, Conselho Anticorrupção e com as regras e procedimentos suplementares periodicamente adotados pela PELICANO.


1.4 Monitoramento e cumprimento

A Empresa possui uma diretoria responsável por assegurar a eficácia do presente Código, assim como pela realização da revisão dos princípios aqui vertidos.

A PELICANO está empenhada no cumprimento deste Código e na aplicação dos seus princípios nas suas relações internas, relações com seus parceiros, clientes, fornecedores, colaboradores e com a comunidade. É dever da Diretoria, gestores e líderes de equipe dar o exemplo, orientar e apoiar as suas equipes no cumprimento deste Código.

2. DA CRIAÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA

Aproveitando a necessidade de implantação do Conselho de Anticorrupção e publicação e aplicação da Política de Anticorrupção da empresa, fica estabelecido que os mesmos membros que tomam posse do Comitê de Ética e Conduta, nesta data 08/08/2022, tomam posse como membros que se propõem e se comprometem a seguir e cumprir tudo que está previsto neste documento e na Política Anticorrupção criado pela empresa e colocado em funcionamento nesta mesma data.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 5 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

O Comitê será formado por um presidente e outros 4 membros titulares, podendo haver a convocação de membros convidados para atribuições e reuniões específicas. TODOS os membros (empregados ou não da empresa) são indicados pela Diretoria da empresa e chancelados pelo Diretor Presidente.

Cada Diretor indica um membro e o Diretor Presidente, além de um membro, indicará o presidente do Conselho e do Comitê. Os Diretores possuem poder para destituir o membro indicado ou substituí-lo a qualquer momento. Cada mudança na formação do Conselho e do Comitê será formalizada através de uma ATA e a realização de reunião presencial. O presidente será responsável por substituir o membro no e-mail criado com a finalidade de manter os membros e a diretoria atualizados sobre as decisões e reuniões do Conselho e do Comitê.

Todos os membros e diretores, serão inseridos em um grupo de e-mail (comitedeetica@pelicano.eng.br) onde todos recebem as informações pertinentes, convocações de reuniões e assuntos relacionados ao Conselho e ao Comitê.

As decisões do conselho são imparciais e isentam a Diretoria de qualquer responsabilidade que comprovadamente não tenham conhecimento, entretanto, é dever do presidente, manter os Diretores atualizados sobre as decisões tomadas e que eventualmente necessitem da aprovação da Diretoria.

3. AS NOSSAS RESPONSABILIDADES NO TRABALHO

3.1 Cumprimento de leis, regras e regulamentos

A todo o momento, é dever de todos os colaboradores respeitar e cumprir todas as leis, regras, regulamentos e normas profissionais aplicáveis na localidade em que esteja a trabalhar ou em que a PELICANO opere.

No que se refere às normas anticorrupção e suborno, a nossa empresa se submete à legislação nacional, como por exemplo a Lei nº 12.846/13 e o Decreto nº 8.420/15. A empresa, aproveita a oportunidade e junto com a implantação do Código de Ética e criação do Comitê de Ética, cria o Conselho Anticorrupção que adotará regras e critérios próprios com o intuito de evitar práticas ilegais e imorais.


3.2 Governo societário

A PELICANO é gerida com transparência e na observância das normas, orientações e princípios do bom governo das sociedades, nos termos do compromisso da empresa para com os seus acionistas, parceiros, clientes, fornecedores, colaboradores e a comunidade.

3.3 Conflito de interesses

Os colaboradores têm a responsabilidade de agir no melhor interesse da Empresa e não devem atuar de forma que colida com essa responsabilidade e interesses.

Um conflito de interesses surge quando os interesses pessoais interferem nos interesses da empresa; quando os profissionais usam a empresa, a função ou a influência interna visando interesses pessoais ou para beneficiar terceiros.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 6 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

Dessa forma, os colaboradores devem se abster de representar a nossa empresa ou influir na tomada de decisões em que, direta ou indiretamente, tenham qualquer interesse pessoal ou em que intervenham empresas com as quais colaborem ou tenham colaborado.

Seguem algumas situações que podem ser configuradas como conflito de interesses:

- ✓ Exercício de cargo ou função pública, no momento atual ou nos últimos 5 anos;
- ✓ Existência de parentes próximos em posição de decisão em órgãos públicos;
- ✓ Exercício de um segundo emprego;
- ✓ Contratação de serviços e produtos com empresas de propriedade de colaboradores da nossa empresa seus parentes; ou devido a relação de amizade ou parentesco com os contratados, sem a devida autorização da Diretoria da PELICANO;
- ✓ Uso ou divulgação de informação privilegiada, confidencial ou sigilosa;
- ✓ Recebimento de presentes ou vantagens de fornecedores;
- ✓ Contratação de colaborador devido a laços de amizade ou parentesco, sem a devida autorização da Diretoria da PELICANO.

No caso de serem exercidas funções fora da empresa, está proibida a utilização de quaisquer meios ou recursos materiais ou tecnológicos, designadamente informáticos ou de correio eletrônico, pertencentes à PELICANO no desenvolvimento dessas funções.

Caso se depare com alguma das situações mencionadas acima, a Diretoria e/ou o Comitê de Ética deve ser informado para que a situação seja avaliada e as medidas adequadas sejam adotadas.

3.4 Corrupção

A PELICANO adotou uma política de tolerância zero no que diz respeito a corrupção, no setor público e privado, e está empenhado no cumprimento da legislação anticorrupção e suborno, em todo seu âmbito de incidência.


A PELICANO conta com um Conselho Anticorrupção e membros dispostos a combater qualquer tipo de prática corruptiva, ilegal e até mesmo imoral, para isso criou regras pré-estabelecidas em documento próprio para tratar questões envolvendo o assunto corrupção. O Conselho Anticorrupção, terá como membros os mesmos do Comitê de Ética.

Caso o Comitê veja a necessidade de separação entre Comitê e Conselho, o assunto será levado para análise da diretoria e indicação de novos membros.

3.4.1 Ofertas, presentes e hospitalidade

Os colaboradores, a alta direção, incluindo os gestores, não devem dar, prometer dar, oferecer ou aceitar qualquer pagamento, presente ou hospitalidade na expectativa ou esperança de ser concedida ou alcançada uma vantagem empresarial ou para recompensar alguém por uma vantagem comercial já concedida, seja essa pessoa da esfera pública ou privada, em nome da PELICANO.

Para mais informações, consulte os Procedimentos da empresa e o Código Anticorrupção.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 7 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

3.4.2 Relações com o Governo e autoridades

Em matéria de políticas públicas, a PELICANO não toma habitualmente, de forma direta, nem indireta, quaisquer posições nem, por outro lado, procede a quaisquer contribuições para organizações políticas.

A PELICANO está obrigada a cumprir toda a legislação nacional e internacional em vigor em qualquer Estado onde desenvolva a sua atividade. Não se deve dar, prometer dar ou oferecer pagamentos, presentes ou hospitalidade a um funcionário do Estado para facilitar ou agilizar qualquer atividade empresarial. Para mais informações, consulte a nossa Política de Anticorrupção.

3.4.3 “Lavagem” ou Ocultação de Bens e Financiamento ao Terrorismo

A PELICANO mantém compromisso com o combate à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo, para prevenir e evitar a prática de atividades ilegais relacionadas ao tema.

3.5 Relações com Clientes, Fornecedores e Prestadores de Serviços

Medidas são tomadas visando garantir que a PELICANO apenas mantenha relações de negócio com empresas e indivíduos que partilhem as suas normas de ética e integridade.

Deverá ser recusada relação de negócio e prestação de assistência a quem adote condutas ilegais, devendo ser reportada qualquer violação deste princípio diretamente ao Comitê de Ética e Compliance ou através dos canais de denúncia disponibilizados.

3.5.1 Relações com Clientes

A PELICANO e os seus colaboradores devem atuar de forma íntegra, rigorosa e eficaz, prestando um serviço de qualidade e excelência, contribuindo para manter e reforçar a relação de confiança com os clientes e a boa imagem e reputação da empresa.


A relação entre as partes é pautada na transparência. O presente código de Ética e a Política Anticorrupção e Suborno são disponibilizados aos clientes e terceiros para conhecimento.

3.5.2 Relações com Fornecedores e Prestadores de Serviços

A seleção dos fornecedores ou prestadores de serviços deve processar-se de acordo com as condições de mercado e os critérios de qualidade e de custo, de forma independente e objetiva.

A contratação deve ser pautada na ética e de acordo as condutas de integridade. Nesse sentido, é realizado um procedimento de due diligence e avaliação de risco prévio à contratação de terceiros considerados estratégicos para a PELICANO.

Para assegurar a integridade da relação, a Empresa dispõe nos seus contratos cláusula de previsão de rescisão contratual em caso de prática de atos lesivos contra o poder público nacional ou estrangeiro.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 8 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

A Empresa deve negociar na observância do princípio da boa-fé e honrar os seus compromissos de acordo com as normas definidas contratualmente.

3.6 Comunicação social

As informações prestadas aos meios de comunicação social e através da publicidade devem possuir caráter informativo e verdadeiro, respeitar os parâmetros culturais e éticos da comunidade e a dignidade da pessoa humana e contribuir para a imagem da PELICANO.

Neste princípio, deverão os colaboradores seguir a política de comunicação estabelecida, representando publicamente a nossa empresa com declarações em matérias de relevância estratégica e/ou institucional apenas nos casos em que estejam clara e devidamente autorizados.

O colaborador, independente da sua função, ao se comunicar sobre e pela Empresa, deverá se posicionar sem violar o que está disposto no presente documento e no Código Anticorrupção. Isto significa, em muitas situações, manter a discrição e privacidade. Comentários, opiniões pessoais e situações conflituosas, de caráter positivo ou não, devem ser evitados e tratados internamente com os responsáveis.

Quando um colaborador fala, ele representa a Empresa, e isto deverá ocorrer com responsabilidade.

Apenas assim iremos construir um ambiente melhor para todos.

3.7 Relações com a Comunidade

3.7.1 Direitos Humanos


A PELICANO respeita e promove os direitos humanos em todos os contextos culturais, socioeconômicos e geográficos onde opera, respeitando as respectivas tradições e culturas, e promovendo o apoio às comunidades locais de acordo com os interesses específicos de cada região.

A PELICANO adota como lema de Direitos Humanos, a Declaração Universal dos Direitos Humanos adotada e proclamada pela Assembleia Geral das Nações Unidas (resolução 217 A III).

3.7.2 Trabalho Infantil/forçado/escravo

A PELICANO proíbe quaisquer situações de trabalho infantil, forçado ou escravo. De igual modo, veta a contratação ou parceria em negócios com empresas que praticam tais atos.

Nesse sentido, para assegurar o disposto acima, a Empresa dispõe nos seus contratos cláusulas que preveem tais impedimentos.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 9 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

3.7.3 Responsabilidade Social

A PELICANO está empenhada, em termos corporativos e institucionais, em prosseguir e reforçar a sua estratégia de sustentabilidade num compromisso firme com uma gestão ética, social e ambientalmente responsável.

O Programa de Responsabilidade Social da PELICANO integra os seguintes objetivos gerais:

- ✓ Criação de Valor;
- ✓ Proteção do Meio Ambiente;
- ✓ Ética empresarial;
- ✓ Diálogo com as partes interessadas;
- ✓ Gestão do capital humano.

A PELICANO está empenhada em contribuir para uma sociedade mais justa e próspera, compatibilizando o crescimento econômico, a coesão social e a proteção do meio ambiente e, dessa forma, assegurar simultaneamente a melhoria da qualidade de vida para as gerações atuais e vindouras.

3.7.4 Sustentabilidade Ambiental

A PELICANO se compromete a promover ações de sustentabilidade ambiental na execução das suas atividades, estimulando o uso dos recursos naturais de forma responsável, levando-se em conta as melhores práticas e técnicas a serem desenvolvidas em suas atividades.

O respeito e proteção ao meio ambiente devem guiar a conduta de todos os colaboradores. Com isso, observaremos as disposições de leis e regulamentos ambientais, no intuito de respeitar o meio ambiente e as futuras gerações.


4. PROTEÇÃO DOS RECURSOS E INFORMAÇÕES

4.1 Ativos da Empresa

O presente Código exige que os colaboradores protejam os ativos da empresa e que assegurem a sua utilização eficiente para fins empresariais legítimos. O furto, a negligência e o desperdício têm impacto direto na rentabilidade da Empresa.

Medidas devem ser adotadas para prevenir a ocorrência de danos, furtos ou uso indevido da propriedade da empresa. Quando do desligamento do colaborador, toda a propriedade pertencente à empresa deverá ser devolvida. Salvo quando especificamente autorizado, os ativos da empresa, incluindo equipamentos, materiais, recursos e informação proprietária, devem ser unicamente utilizados para fins empresariais.

Os colaboradores devem proteger os recursos e bens de propriedade da empresa como se fossem seus, protegendo-os contra uso indevido, perda, fraude ou furto, estando vedada a sua utilização após quebrado o vínculo contratual com a PELICANO.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 10 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

4.2 Registros contábeis da Empresa

A Empresa deve registrar todas as suas atividades financeiras segundo a legislação em vigor e as práticas contábeis aplicáveis. Todas as transações devem ser devidamente autorizadas e contabilizadas de forma integral e rigorosa. É estritamente proibida a realização de lançamentos sem a apropriada documentação suporte ou com base em documentação falsa ou enganosa.

Nunca se deve criar relatórios que não retratem de forma apropriada e verdadeira os registros da Empresa, nem realizar pagamentos ou criar contas em nome da Empresa com a intenção de que parte do pagamento ou da conta será utilizada para outro fim que não o descrito nos documentos comprobatórios.

O monitoramento dos custos/despesas e receitas é realizado pelo departamento de Planejamento e Controle para evitar a prática de ilícitos contra a PELICANO e o Poder público.

Os registros que oferecem risco à integridade da empresa merecem uma maior atenção destes departamentos de controle interno.

Além do controle interno mencionado, é realizado um trabalho de controle externo anual, executado por empresa de auditoria independente de renome internacional, de forma a assegurar a transparência, veracidade e confiabilidade das informações da Empresa.


Se tiver conhecimento ou suspeitar de que alguém falsificou registros contábeis da empresa, deverá reportá-lo de imediato ao seu superior direto e à Diretoria. A ocultação de informação da gestão, dos auditores internos ou externos poderá prejudicar gravemente a Empresa.

4.3 Retenção de registros

A PELICANO está empenhada no cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis à conservação de registros. Todos os registros serão mantidos, no mínimo, durante o período indicado nessas leis e regulamentos. Os registros insubstituíveis e críticos para a continuação da atividade da Empresa, incluindo, entre outros, contas a receber e a pagar, lista de clientes ativos, obrigações, notas, ações, estatutos da empresa, atas e registros associados, memorandos internos, aprovações e resoluções empresariais, hipotecas, originais de contratos assinados, registros do pessoal atual e de vencimentos, cópias de segurança digitais, devem ser identificados e armazenados num local seguro nas instalações da Empresa.

Outros registros empresariais só serão descartados ou destruídos no momento em que se tornarem claramente obsoletos, e que não tenham qualquer uso empresarial, não estão sujeitos a qualquer período de retenção legal ou regulamentar. Deverão ser destruídos por rotina apenas grupos ou categorias integrais de registros, se essa destruição respeitar a prática corrente e não contrariar as orientações acima mencionadas, ou se tal for especificamente aprovado pela Diretoria.

Se o colaborador tiver conhecimento de um procedimento judicial ou extrajudicial, ou de uma investigação, deverá reter e preservar todos os registros que possam ser invocados ou relevantes para esses procedimentos, até que a Diretoria lhe indique como proceder. Qualquer destruição física de documentos importantes deve ser autorizada pelo Diretoria.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 11 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

4.4 Informação confidencial

No decorrer do seu trabalho, o colaborador pode tomar conhecimento de fatos sobre a atividade, planos, operações ou sigilos comerciais da PELICANO que não são do conhecimento público ou da concorrência. Informação confidencial inclui todas as informações não públicas, escritas ou orais, que lhe sejam reveladas, direta ou indiretamente, através de qualquer forma de comunicação ou observação, que, se divulgada, pode ser utilizada por concorrentes ou prejudicar a nossa Empresa ou os seus clientes. Particularmente, inclui todas as informações não públicas financeiras, técnicas, operativas, comerciais, sobre o pessoal, a gestão ou outras informações, dados ou know-how.

Todo colaborador deve manter a confidencialidade das informações que lhe são confiadas pela Empresa ou pelos seus clientes ou fornecedores, salvo quando a sua divulgação esteja autorizada pela Empresa ou seja legalmente exigível. Se acreditar que poderá ter revelado informação confidencial, nomeadamente ao enviar uma mensagem de correio eletrónico para um destinatário indevido ou por ter deixado documentos num local público, deverá reportar de imediato ao seu superior direto ou à Diretoria.

A obrigação de tratar a informação como confidencial não termina com a saída do colaborador da Empresa. Após o encerramento do contrato de trabalho, deve-se devolver tudo o que pertença à empresa, incluindo todos os documentos e outros materiais que contenham informação confidencial da Empresa e dos clientes ou fornecedores. Nenhuma informação confidencial poderá ser divulgada a um novo empregador.

Todos os recursos e ativos de carácter não público disponibilizados pela PELICANO são de sua propriedade, pelo que não poderão ser utilizados pelos colaboradores em seu benefício pessoal ou para uso particular.

5. PRÁTICAS DESLEAIS


5.1 Proibição de práticas desleais

A PELICANO assume o compromisso de agir de forma leal para com os clientes, fornecedores e concorrentes.

Nunca se deve retirar vantagens desleais junto de terceiros mediante manipulação, ocultação, abuso de informação privilegiada, apresentação inexata de fatos materiais ou qualquer outra prática desleal.

5.2 Leis da concorrência

A PELICANO cumpre estritamente todas as leis da concorrência aplicáveis. Devido à complexidade destas leis, quando surgir alguma dúvida sobre o tema, a Diretoria deverá ser consultada. Qualquer violação das leis da concorrência pode determinar a responsabilização da Empresa e, também, do colaborador. Apesar da impossibilidade de descrever na íntegra a referida legislação neste Código, segue-se uma visão geral dos tipos de conduta que devem ser evitadas. Se estiver envolvido ou vier a envolver-se em atividades semelhantes às identificadas no presente Código, ou se deparar com situações que, na sua opinião, possam suscitar questões de concorrência, deve-se consultar de imediato a Diretoria e/ou o Comitê de Ética para mais orientação.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 12 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

5.2.1 Conspirações e colaborações entre concorrentes

As leis da concorrência promovem e preservam a independência de cada concorrente na tomada de decisões sobre preço, produção e outros fatores competitivamente sensíveis. Cometem-se infrações de concorrência quando os concorrentes celebram acordos que limitam essa independência de decisão e restringem as operações de mercado, como acordos de fixação de preços, restrição da produção ou controle da qualidade dos produtos, ou divisão do mercado por clientes, territórios, produtos ou compras.

Nunca se deve acordar com qualquer concorrente sobre qualquer um destes tópicos, dado que tais acordos serão potencialmente ilegais. Os acordos ilegais não necessitam de se revestir de forma escrita nem mesmo expressar compromissos ou garantias mútuas. Os acordos podem basear-se em conversas soltas, discussões informais ou na mera troca de informação entre concorrentes da qual possa resultar a fixação de preços ou outro acordo. Qualquer comunicação com um representante de um concorrente, por mais inofensiva que pareça na altura, pode ser posteriormente alvo de escrutínio judicial e constituir a base de acusações de conduta indevida ou ilegal.

A união de concorrentes, associações comerciais e organizações que definem normas pode suscitar preocupações a nível da concorrência, mesmo que esses agrupamentos sirvam a objetivos legítimos. A troca de informações sensíveis com concorrentes relativamente a tópicos como preços, margens de lucro, níveis de produção, faturação ou práticas de publicidade podem, potencialmente, violar as leis da concorrência, assim como criar um comportamento padrão com o objetivo e o efeito de prejudicar a concorrência. Se estiver presente numa reunião na qual sejam discutidos tópicos potencialmente sensíveis sem a supervisão de um advogado de direito da concorrência, deverá objetar, abandonar a reunião e notificar de imediato a Diretoria.

Para evitar acordos indevidos, a PELICANO proíbe:


- ✓ Conversas/contatos com concorrentes sobre preços, custos ou termos e condições de venda;
- ✓ Conversas/contatos com fornecedores e clientes que restrinjam de forma desleal as operações de mercado ou excluam os concorrentes do mercado;
- ✓ Acordos com concorrentes relativos à alocação de mercados ou clientes;
- ✓ Acordos com outros com o objetivo de boicotar clientes ou fornecedores; e
- ✓ Qualquer abuso da posição da Empresa no mercado.

5.2.2 Coleta de informações sobre os concorrentes da Empresa

É perfeitamente legítimo a PELICANO recolher informação sobre o mercado, incluindo informação sobre os seus concorrentes e os seus produtos e serviços. No entanto, existem limites relacionados à forma como tal informação pode ser obtida e utilizada. Na coleta de informação concorrencial, deve-se cumprir as seguintes orientações:

Recolher informação sobre os concorrentes da Empresa a partir de fontes como artigos publicados, anúncios, revistas, outros materiais não-proprietários, sondagens de consultores e conversas com clientes da empresa, desde que as mesmas não sugiram que a Empresa está tentando conspirar com os concorrentes e utilizar o cliente como mensageiro, ou recolhendo informação violando o acordo de não divulgação que um cliente tenha celebrado com um concorrente ou por outros meios desleais. Deve ser capaz de identificar a fonte de qualquer informação sobre o concorrente.

Nunca tentar obter sigilos comerciais de um concorrente ou outra informação proprietária através de meios ilegais, como furto, espionagem, suborno ou violação de um acordo de não divulgação de um concorrente.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 13 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

Se existir alguma indicação de que a informação não foi recebida de forma legal pela parte que se encontra na sua posse, deve recusá-la. Se receber alguma informação concorrencial de forma anônima ou que estejam assinaladas como confidencial, não deverá analisá-la e deve contatar de imediato a Diretoria.

6. NOSSAS RELAÇÕES DE TRABALHO

6.1 Respeito, integridade, lealdade e espírito de equipe

A relação entre colaboradores deve basear-se no respeito mútuo, lealdade e correção em obediência aos princípios da ética e de cooperação, contribuindo para um bom ambiente de trabalho e de equipe. Todos os que trabalham para a PELICANO devem contribuir para a criação e manutenção de um ambiente em que todos os colaboradores se sintam respeitados e valorizados. Os gestores e líderes de equipe têm a especial responsabilidade de promover um ambiente de trabalho que promova a honestidade, a integridade, o respeito e a confiança. Deve demonstrar tolerância e respeito pelas diversas culturas, opiniões e estilos de vida diferentes do seu, ponderando sempre de que forma o seu comportamento poderá afetar os outros.

É proibida a adoção de qualquer conduta discriminatória, de intimidação, assédio ou agressão física/psicológica no local de trabalho. A intimidação no local de trabalho é conduta inaceitável de um colaborador face a outros colaboradores que pode determinar a limitação dos direitos ou intimidar esse colaborador. Não se considera intimidação a exigência do cumprimento das melhoras práticas produtivas.

6.2 Proteção de dados pessoais e privacidade dos colaboradores


É dever da PELICANO garantir o direito à privacidade do seu público de interesse e de seus colaboradores, assim como a confidencialidade dos dados pessoais e sensíveis a que tiver acesso, garantido ampla acessibilidade ao seu titular, armazenamento adequado, direito de consulta e correção de dados e os utilizando apenas para os fins adequados às operações eficazes da empresa e permitidos em lei, respeitando portanto, a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

Os colaboradores responsáveis pela manutenção de dados pessoais e aqueles a quem tenha sido atribuído acesso às referidas informações não devem divulgá-las, sob pena de violação da legislação aplicável ou da política de proteção de dados pessoais da empresa. O acesso a registros pessoais deve ser limitado ao pessoal que tenha a autorização adequada e uma necessidade funcional clara para acessar a tal informação.

6.3 Igualdade de oportunidade e não discriminação

A PELICANO é um empregador que confere oportunidades iguais nas suas práticas de contratação e promoção, nos benefícios e nos salários. A empresa respeita o critério da meritocracia, independente todos os outros critérios, ou seja, cada colaborador assume a função que lhe é atribuída, de acordo com a sua capacidade e mérito.

A PELICANO não tolera qualquer discriminação contra qualquer pessoa com base na raça, religião, cor, idade, estado civil, nacionalidade, orientação sexual, cidadania ou por qualquer outro motivo que não seja ligado a meritocracia, seja no recrutamento, contratação, colocação, promoção ou qualquer outra condição de emprego.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 14 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

Todos têm direito à igualdade de oportunidades e a um tratamento imparcial baseado no mérito e na capacitação.

A PELICANO não tolera ações discriminatórias, nem quaisquer outras condutas que criem ou promovam um ambiente de trabalho ofensivo ou hostil. A PELICANO NÃO estipula percentuais para contratação de colaboradores baseados na cor da pele, idade, orientação sexual ou qualquer outro critério que não seja capacidade e mérito, assim como NÃO estipula percentuais para os cargos de gerência, gestão, direção e outros cargos de confiança.

Portanto, TODOS os cargos, funções e atribuições dentro da empresa, são baseados na capacidade de cada colaborador, independente de qualquer outro critério que possa ser considerado discriminatório.

6.4 Assédio

A PELICANO proíbe estritamente qualquer forma de assédio no local de trabalho, incluindo o assédio sexual e moral. A Empresa tomará medidas imediatas e adequadas para prevenir e, quando apropriado, punir comportamentos que constituam qualquer prática de assédio.

Quando o colaborador sofrer constrangimento por alguma prática que considere assédio, de qualquer tipo, deverá denunciar através dos meios de comunicação informados no item 7.2.2.

Para viabilizar a apuração desse tipo de denúncia, é imprescindível que a comunicação seja realizada imediatamente, para que a Empresa possa tomar as medidas cabíveis ao caso.

Todo tipo de denúncia será preservada a confidencialidade e caso o denunciante demonstre interesse, os assuntos serão tratados apenas dentro do Comitê de Ética ou se o denunciante preferir e se o membro do comitê estiver envolvido na denúncia, o assunto será tratado pela diretoria da empresa, mantendo-se o mais alto grau de confidencialidade e anonimato.

6.4.1 Assédio sexual

Condutas de caráter verbal, visual ou física de natureza sexual que podem ser caracterizadas como assédio sexual não são aceitáveis no ambiente de trabalho.


Exemplos incluem:

- ✓ Investidas sexuais, linguagem sexualmente explícita, comentários sobre o corpo ou atividades sexuais de outro colaborador;
- ✓ Mostrar objetos, fotos ou gestos sexualmente sugestivos;
- ✓ Solicitar favores sexuais em troca de trabalho, promoção, aumento salarial ou qualquer outro benefício;
- ✓ Contato físico inapropriado sem consentimento do outro e convites impertinentes; etc.

6.4.2 Assédio moral

Nos termos do presente Código, o assédio moral consiste na conduta verbal ou física que denigra ou demonstre hostilidade ou ódio para com indivíduos devido à sua raça, cor, nacionalidade, cidadania, religião, orientação sexual, estado civil, idade, incapacidade física ou mental, deficiência ou qualquer outra característica que:

- ✓ tenha por objetivo ou efeito criar um ambiente de trabalho hostil ou ofensivo;

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 15 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

- ✓ consista no uso de insultos pejorativos ou estereótipos negativos;
- ✓ consista na adoção de atos intimidadores, como bullying ou ameaças morais e físicas; ou
- ✓ tenha o objetivo ou efeito de interferir de forma negativa no desempenho laboral de um indivíduo.

É igualmente proibida qualquer conduta, além das que constituam assédio moral ou físico, que configure abuso de poder.

6.5 Segurança no local de trabalho

A saúde, segurança e proteção dos colaboradores assume importância vital para PELICANO.

A PELICANO cumpre todas as regras relativas à segurança e higiene ocupacionais no local de trabalho, com o objetivo de promover uma cultura de trabalho responsável, preocupada com a saúde, segurança e prevenção de riscos ocupacionais. O colaborador é pessoalmente responsável pela manutenção das instalações sem riscos reconhecidos e por respeitar as regras de higiene, saúde e segurança. As condições de trabalho devem ser mantidas limpas e ordenadas, de forma a encorajar a eficiência das operações e a promoção de boas práticas de segurança.

O colaborador está obrigado a observar os requisitos de segurança no trabalho e as regras de proteção contra incêndios, segundo a legislação aplicável e as políticas e procedimentos internos da empresa.

Se tomar conhecimento de alguma condição perigosa para a saúde ou a segurança, deverá reportá-la ao Departamento de Segurança do Trabalho.

6.5.1 Drogas e álcool


Salvo em eventos aprovados pela Empresa, é proibida a posse ou estar sob o efeito de álcool nas instalações da Empresa.

O colaborador deve ter consciência de que representa a Empresa quando está presente em eventos da empresa ou representando a empresa, em viagem por motivos de trabalho ou marcando presença em outros eventos empresariais. Comportamentos inaceitáveis resultantes do consumo excessivo de álcool podem ser tratados como infrações disciplinares, quando apropriado.

É proibido comparecer no local de trabalho sob o efeito de drogas ou álcool. Durante o período de trabalho ou durante a operação de equipamento ou veículos da Empresa, assim como em suas instalações durante períodos de pausa, é proibido utilizar, transferir, vender, fabricar ou possuir drogas ou pertences associados, álcool ou outras substâncias que produzam um efeito semelhante. Se estiver fazendo uso de alguma medicação que provoque um risco de segurança, deverá reportá-lo de imediato ao seu gestor ou se preferir e quiser manter o assunto sob sigilo médico, a empresa disponibiliza o acesso direto ao médico da empresa pelo e-mail medicina@pelicano.eng.br.

6.6 Formação

A PELICANO adota um plano de treinamento que visa proporcionar aos seus colaboradores uma formação orientada e contínua, nas áreas técnica e comportamentais, que permita maximizar as suas competências e motivação e consolidar os padrões de excelência.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 16 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

Os colaboradores devem procurar, continuamente, melhorar os seus conhecimentos e desenvolver as suas competências, de forma a alcançar a excelência no desempenho dos seus deveres e contribuir para a prestação de melhores serviços aos clientes da PELICANO.

6.7 Comunicação

A PELICANO procura um envolvimento ativo, iniciativas e consultas junto dos seus colaboradores de forma a facilitar a comunicação e o diálogo entre os colaboradores e os gestores.

6.8 Inovação

A PELICANO promove o uso da tecnologia e potencializa a inovação nas suas áreas de negócio, no intuito de maximizar a exploração, promovendo e incentivando o surgimento de novas ideias que acrescentem valor. Todas as inovações promovidas nas diversas obras e filiais da Empresa devem ser comunicadas aos serviços centrais da Empresa, para ficarem devidamente registradas na sua base de dados.

7. INFRAÇÕES AO CÓDIGO

7.1 Responsabilidades

Todo colaborador da PELICANO é individualmente responsável pelo cumprimento das obrigações previstas no presente Código, no Código Anticorrupção, procedimentos e políticas internas da empresa e na legislação vigente.

A conduta de todo colaborador deve guiar-se, em todas as circunstâncias, pelos princípios e valores aqui descritos. A PELICANO dispõe de uma série de recursos e pessoas disponíveis para responder às suas questões e guiá-lo em decisões difíceis.


O descumprimento deste Código poderá determinar a perda financeira e de reputação da Empresa, portanto o colaborador poderá sofrer a aplicação de sanções penais, civis, administrativas ou a responsabilização pessoal por atos por ele praticados sem o consentimento da diretoria, do conselho anticorrupção ou do Comitê de Ética.

7.2 Canais de denúncia e políticas de antirretaliação

7.2.1 Considerações gerais

A PELICANO possui canais para comunicação de qualquer irregularidade, os quais estão disponíveis e podem ser utilizados por qualquer pessoa, interna ou externa à empresa.

Os mecanismos e procedimentos de recepção, retenção e tratamento de comunicações de irregularidades são realizados de acordo com a legislação vigente e procedimentos internos da empresa.

	POLÍTICA	PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	Revisão 00	Página 17 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA	Aprovado: Diretoria	

Qualquer colaborador poderá reportar em quaisquer circunstâncias irregularidades de caráter geral, operativo ou financeiro e/ou infrações ao presente Código, ao Código Anticorrupção ou às políticas da empresa, ao seu superior imediato, à Diretoria ou através do canal de denúncia disponível no site da Empresa, sem qualquer receio de retaliação decorrente da denúncia, desde que o tenha feito de boa-fé.

Para obter mais informações sobre como funciona o processo de comunicação e tratamento de denúncias, é possível solicitar ajuda no e-mail decuncia@pelicano.eng.br.

Independentemente do canal utilizado, é fundamental que a denúncia seja realizada com o maior número de informações e detalhes possível. De igual forma, se existentes, documentos que comprovem as acusações devem ser disponibilizados, viabilizando a correta investigação e punição dos responsáveis, tais como recibos, e-mails, fotos, contratos, etc.

É assegurado o anonimato do denunciante, de forma a incentivar a delação de irregularidades.

7.2.2 Linha de Apoio de Compliance da Empresa

A PELICANO dispõe de uma Linha de Apoio através da qual poderá ser solicitada orientação ou levantadas questões relacionadas ao presente Código ou às suas políticas. Poderão ser colocadas questões de forma anônima à Linha de Apoio de Compliance (assim que o projeto de Compliance for concluído), no entanto, a sua identificação poderá agilizar o tempo de resposta da Empresa.

Para contatar a Linha de Apoio de Compliance e/ou informações relacionadas ao Código de Ética e Conduta, assim como o Código Anticorrupção, o interessado deverá enviar um e-mail para o endereço eletrônico denuncia@pelicano.eng.br.

7.2.3 Canal ouvidoria

A PELICANO disponibiliza também o canal ouvidoria no seu website, por meio do qual podem ser realizadas denúncias, de forma anônima ou identificada – denuncia@pelicano.eng.br.


7.2.4 Correspondência ao Comitê de Ética e Compliance

Qualquer interessado também pode fazer uma denúncia por meio de carta, a qual deve ser endereçada para:

A/C: Comitê de Ética e Conduta e/ou Comissão de Anticorrupção.

Rua Talma Rodrigues Ribeiro, nº 6897, Civit II, Serra/ES, CEP 29.168-080.

OBS: Nesse caso, o setor que receber a correspondência, dará ciência para a diretoria e se for o caso, para o Comitê ou a Comissão responsável pela apuração da denúncia.

	POLÍTICA		PL 01	
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		Revisão 00	Página 18 de 18
	CÓPIA NÃO CONTROLADA		Aprovado: Diretoria	

7.3 Ações disciplinares por infração

A PELICANO busca envidar todos os esforços razoáveis para prevenir a ocorrência de condutas contrárias ao presente Código, procedimentos e suas políticas, e para as impedir, com a maior brevidade possível, assim que descobertas.

Os colaboradores que violem o presente Código ou qualquer outra política da empresa estão sujeitos a ações disciplinares apropriadas, desde advertência à demissão por justa causa, sem prejuízo das demais sanções previstas em lei.

8. TERMO DE ANUÊNCIA

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL

Declaro para os devidos fins que:

- i) Tenho total conhecimento do Código de Ética e Conduta da PELICANO e que li, compreendi, aceito e me comprometo a cumpri-lo;
- ii) Estou ciente de que o referido Código faz parte dos meus deveres como funcionário e deve guiar a minha conduta diária no exercício das minhas atividades, incorporando-se às regras previstas no Contrato Individual de Trabalho e demais regras de conduta adotadas pela PELICANO;
- iii) Tenho conhecimento de que o não cumprimento do disposto no Código e demais políticas e procedimentos de Compliance (quando implantado) da PELICANO poderá implicar na aplicação de penalidades, graduadas conforme a gravidade e reiteração.

Nome: _____

CPF: _____

Cargo ou Função: _____

Data: ____/____/____

Assinatura: _____